

ASPACEHU

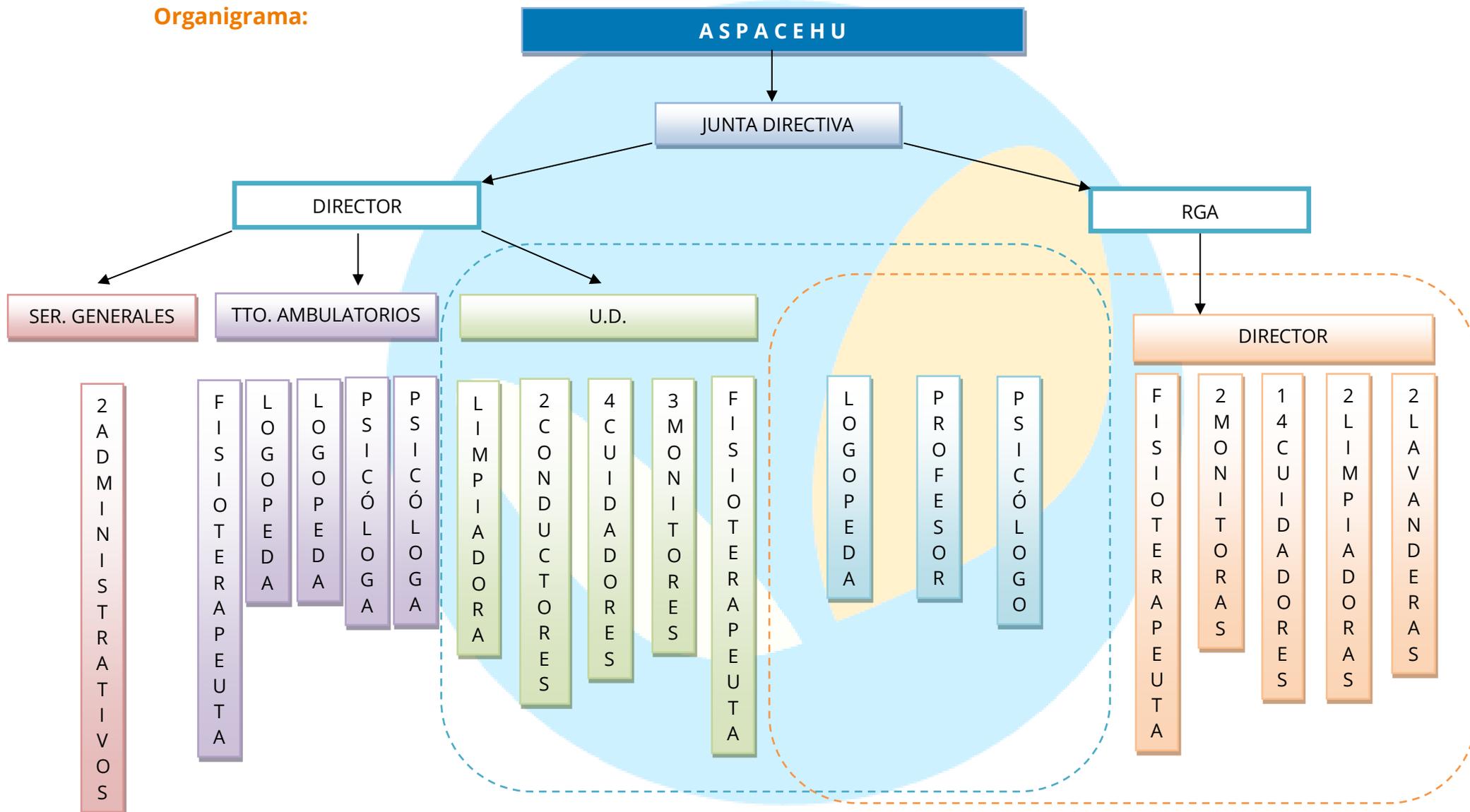
MEMORIA DE ACTIVIDADES 2022

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y FUNCIONAMIENTO

Datos de identificación y registrales:

Razón social	Asociación de Parálíticos Cerebrales de Huelva (ASPACEHU)		
Persona jurídica	Asociación sin ánimo de lucro		
C.I.F.	G-21017942		
Domicilio Social	Barriada Santa Marta, s/n, de Huelva		
Cobertura territorial	Provincial		
Nº de socios	91		
Teléfono	959 159242		
E-mail	administracion@aspacehu.org		
Página web	www.aspacehu.org		
Nº de registro de asociación	246		
Nº de registro en el servicio de entidades y centros de la Junta de Andalucía	581		
Nº de registro en el registro municipal de asociaciones	33		
Nº registro "utilidad pública"	22747		
Nº registro como asociación de voluntariado	1336		
Centros dependientes		Nº registro en entidades y centros	Capacidad acreditada
	Unidad de Día para gravemente afectados	2162	20
	Residencia para gravemente afectados	4304	22
	Centro de Atención Infantil Temprana	27863	63

Organigrama:



NUESTRA MISIÓN: Mejorar la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral o discapacidades afines, promoviendo su desarrollo personal, la igualdad de oportunidades y su participación social.

Componentes de la Junta Directiva:

Nombre	Cargo
Carlos Cabaleiro Lopetegui	Presidente
Inmaculada García Delgado	Vicepresidenta
Francisco Escaño García	Secretario
Pilar García García	Vicesecretaria
Cinta Monsalvete Pérez	Tesorera
María José García García	Vocal

Equipo de dirección:

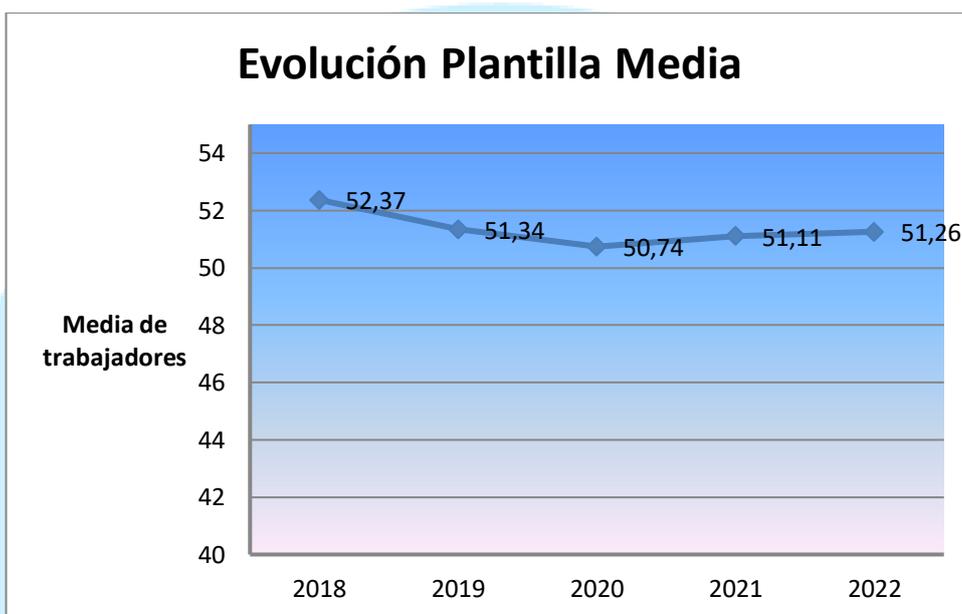
La dirección técnica de ASPACEHU se divide en tres ramas debido a los distintos centros y servicios de los que disponemos:

- **Servicios Generales, Atención Temprana y Rehabilitación Médico-Funcional:** Ángel Luis Barroso Maestre.
- **Unidad de Estancia Diurna:** Ángel Luis Barroso Maestre.
- **Residencia de Gravemente Afectados:** Ángel Rodríguez Garrido.

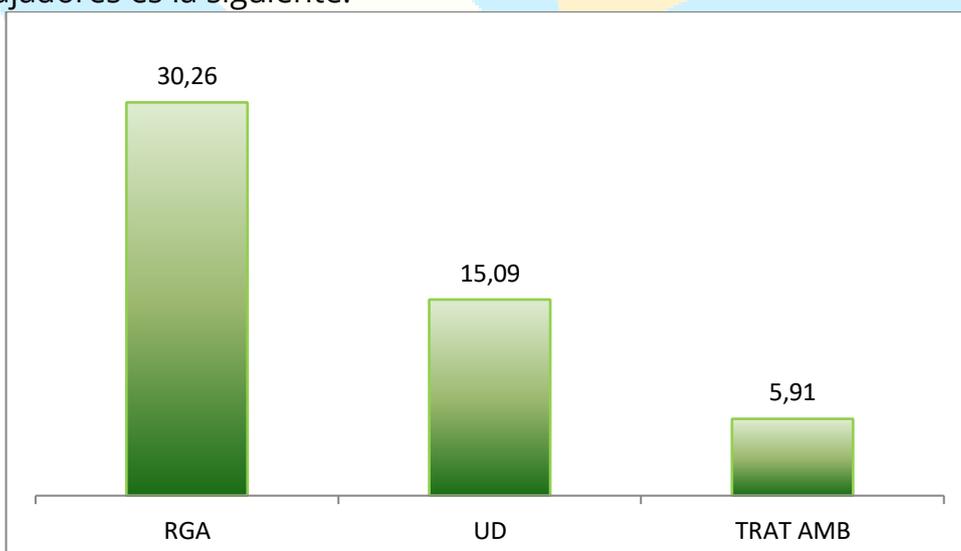
RECURSOS HUMANOS

Personal:

Durante el año 2022, la media de trabajadores contratados por ASPACEHU para sus diferentes centros y/o servicios fue de 51,26 personas, datos prácticamente iguales a la media del año 2021.



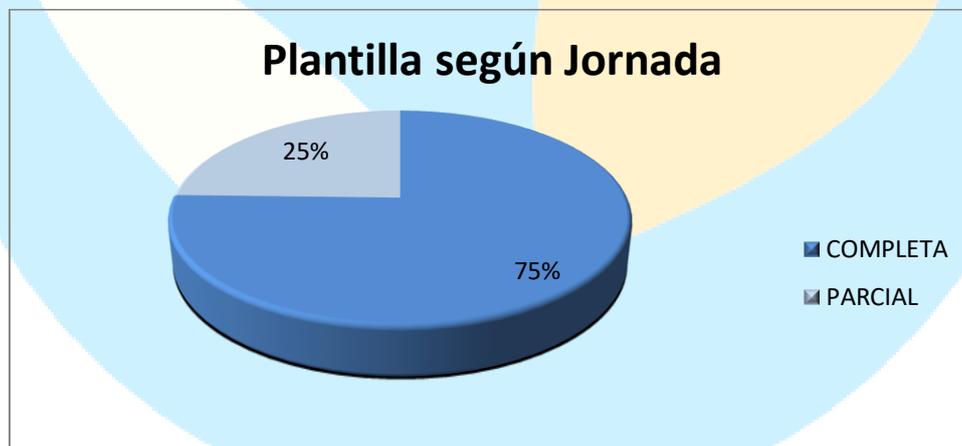
La distribución de los trabajadores en relación a los servicios de ASPACEHU (Residencia de Gravemente Afectados, Unidad de Estancia Diurna y Tratamientos Ambulatorios), vemos que la distribución de la media de trabajadores es la siguiente:



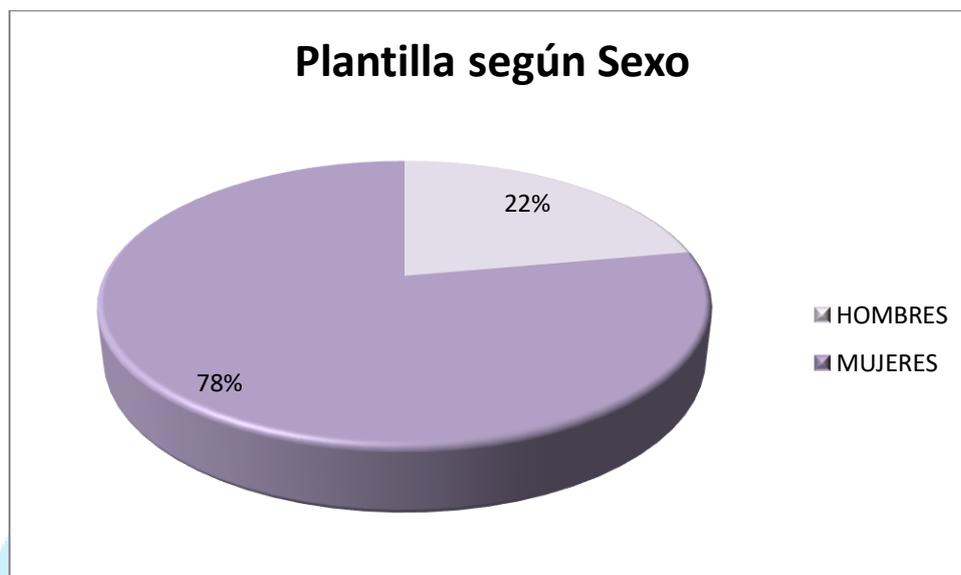
La gran mayoría de los contratos siguen siendo indefinidos, y este tipo de tendencia se ha mantenido estos años, ya que han crecido en relación a los temporales.



En relación a la jornada laboral, vemos que la mayoría han sido a tiempo completo.



En cuanto a la distribución de los contratos según el sexo de los trabajadores, vemos que el 75% de los trabajadores son mujeres, mientras que 25%, son hombres.



Otros recursos humanos:

De forma habitual, en ASPACEHU se ha contado con recursos humanos procedentes del alumnado de prácticas profesionales (universidad, ciclos formativos de F.P., cursos homologados de capacitación profesional, etc.), de voluntarios, y personas a las que con motivo de algún tipo de faltas, debían cumplir penas de trabajos en beneficio a la comunidad. Indicamos que esta práctica estuvo paralizada durante dos años debido a la pandemia provocada por la Covid_19, pero afortunadamente, ya en 2022 se pudo retomar.

RELACIONES INSTITUCIONALES, ALIANZAS

Convenios y/o programas con instituciones públicas:

- Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación. Subv. Para mantenimiento de sede y Subv. Con cargo al IRPF 2021 para:
 - Programa de Autonomía Funcional.
 - Programa de Habilitación Funcional.
 - Programa de Respiro Familiar.
- Consejería de Salud y Familias Junta de Andalucía.
 - Convenio Centro de Atención Infantil Temprana.
 - Coordinación y supervisión de las medidas implementadas en los planes de contingencias y actuación específicos de cada uno de nuestros centros (Residencia, Centro de Día y Cait) para la prevención de la Covid_19.
- Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía.
 - Concierto Social para la prestación de servicio de Centro de Día (20 plazas).
 - Concierto Social para la prestación de servicio de Residencia (22 plazas).
- Delegación Provincial de Educación y Ciencia: Prórroga del convenio para la dotación de una plaza de Profesor de Educación de Adultos. Convenios para la realización de prácticas de alumnos de ciclos formativos de FP.
- Ayuntamiento de Huelva: Firma de Convenio para mantenimiento de los programas de la entidad.
- Ayuntamiento de Palos de la Frontera: Renovación de convenio para mantenimiento de los programas de la entidad.



Ayudas y/o convenios de colaboración con otras entidades privadas:

- Fundación Atlantic Copper: Convenio para mantenimiento de la entidad.



- Autoridad portuaria de Huelva. Ayuda económica para proyecto "Aula de estimulación sensorial".



Participación en Federaciones:

Federación ASPACE Andalucía

Miembro de su Junta Directiva, acudiendo como tal a las reuniones mantenidas por esta durante el año 2022, así mismo ha participado de las iniciativas que desde esta se han llevado a cabo, entre ellas:



- Participación en los programas de respiro familiar y apoyo a Cuidadores.
- Participación en la Asamblea General de ASPACE Andalucía celebrada en Córdoba el mes de junio.
- Tramitación convocatoria de ayudas IRPF 2021.

Confederación ASPACE

ASPACEHU ha participado en las iniciativas y actividades desarrolladas desde la misma, entre ellas:

- Participación en el programa *Talento ASPACE*.

Participación en Órganos consultivos:

- Consejo Local de la "Autonomía Personal". Miembro de este órgano consultivo .
- CERMI Andaluz: Participación en las distintas comisiones en colaboración con nuestra Federación ASPACE.

ACTIVIDADES/ACTUACIONES

Servicios de atención directa:

Unidad de Día.



Afortunadamente, durante este año 2022 el funcionamiento del Centro de Día fue adquiriendo la normalidad perdida como consecuencia de la aparición de la pandemia, no obstante, aspectos relacionados con la compartición de espacios con los usuarios de la Residencia se continuaron evitando como medida preventiva de la propagación de la Covid_19.

El Centro tiene una capacidad acreditada para 20 plazas. Todas ellas están concertadas. Al igual que el pasado año 2021, durante el año 2022 el Centro de Día también ha permanecido abierto los 12 meses del año. Comenzamos el año con 20 plazas ocupadas, a lo largo del año se produjeron cuatro bajas y cuatro altas, por lo que finalizamos el año con los 19 usuarios, 8 hombres y 11

mujeres. Significamos seguidamente las altas y bajas de usuarios.

USUARIO	ALTA/B AJA	FECHA	MOTIVO
NATALIA MARIANEZ GONZÁLEZ	BAJA	11/01/22	TRASL. RGA
CRISTIAN ZAMORANO GUERRERO	BAJA	19/01/22	TRASL. RGA.
SONIA MARTÍN MARTÍN	BAJA	01/09/22	VOLUNTARIA
JORGE CABACO SÁNCHEZ	BAJA	09/10/22	TRASL. RGA
CLAUDIA BUCETA ZUNINO	ALTA	07/03/22	MOD. PIA
DARIO ROSSI RODRÍGUEZ	ALTA	18/03/22	MOD. PIA
PEDRO MIGUEL ROBLES GARCIA	ALTA	01/07/22	MOD. PIA
FCO. LUCAS PICHARDO ZALAZAR	ALTA	25/10/22	MOD. PIA

Residencia para Gravemente Afectados:



Durante todo el año 22 las Residencia ha contado con 22 plazas concertadas, (se firmó el nuevo concierto a finales del 2, lo cual permitió pasar de 20 a 22 plazas), y prácticamente todo el año, estas han estado cubiertas en su totalidad. Justo las 2 nuevas son las únicas incorporaciones de usuarios que se han producido a lo largo del año, concretamente en el mes de enero se incorporaron los dos nuevos usuarios, Abel Vázquez Fera, procedente de la residencia de Chucena, y Cristian Zamorano Guerrero, procedente de nuestra Unidad de Día. No se ha producido baja alguna de usuarios durante todo el año. Con motivo de este incremento de plazas, se adecuó la ratio de personal, concretamente la de cuidadores, ya que se hubo de incrementar la plantilla en un cuidador y medio más.

Centro de Tratamientos Ambulatorios.



El mencionado centro comprende los servicios de Atención Infantil Temprana (0 a 6 años), y Rehabilitación Médico-Funcional (mayores de 6 años).

A finales del año 2021, en diciembre se firmó un nuevo concierto con la delegación de salud que supuso un incremento considerable del número de sesiones anuales contratadas, y por tanto ya en 2022 durante todo el año se funcionó con este nuevo contrato. Se pasó de 3552 horas anuales a 5896, lo que supone un incremento de más de un 60 %. Estas horas no se han aplicado únicamente a incrementar el número de niños en Atención Temprana, sino que también estaban destinadas a subir la intensidad de los tratamientos, concretamente, se ha subido de una intensidad media de 6 sesiones mensuales en el años 21, a una media de 8 sesiones mensuales en el año 22.

Para hacer frente a este incremento de trabajo, se hubo de reforzar la plantilla, concretamente, se amplió la jornada de una de las psicólogas (de media a jornada completa), y se contrató una nueva logopeda a jornada

completa, configurándose la plantilla de técnicos definitiva con 2 psicólogas a jornada completa, dos logopedas a jornada completa y una fisioterapeuta 25 horas a la semana.

En relación a los usuarios atendidos, los datos son los que seguidamente se indican:

- En Atención temprana: A lo largo del 2022 se atendieron a 84 usuarios, de los cuales se dieron alta por edad a 16, alta voluntaria 1, alta por cambio de domicilio 2 y alta por desarrollo adecuado 3. La media mensual aproximada fue de entre 62 y 65 niños.
- En tratamientos ambulatorios de mayores de 6 años: durante el año 2022 se atendieron 15 usuarios.

Por tanto, el total de usuarios atendidos en el centro ha sido de 99, siendo la media mensual aproximadamente entre 75 y 80 niños.

Ocio y tiempo libre:

Durante el pasado año 2022 hemos intentado recuperar parte de la normalidad perdida como consecuencia de la pandemia de Covid_19 en lo referente a la realización de actividades de ocio y tiempo libre, y aunque en cierta medida la programación anual de estas actividades siguió alterada por las secuelas y medidas preventivas que aún persistían para evitar contagios de covid, se realizaron mayor número de salidas y actividades conjuntas entre los usuarios de centro de día y residencia.

Así mismo, al igual que en años anteriores, a lo largo de todo el año se han seguido realizando actividades de ocio en los centros, donde lo que se ha primado es organizar aquellas que se adecuan a los gustos y apetencias de los usuarios. El tipo de actividades realizadas han sido:

- Proyección de películas.
- Realización de juegos cooperativos.
- Celebración de eventos y cumpleaños.
- Talleres de cocina y zumba.
- Etc.



Se muestran imágenes de actividades , en primer lugar, de aquellas llevadas a cabo en las propias instalaciones del centro, y en segundo lugar, de las que se han podido hacer fuera del centro.

EN NUESTRAS INSTALACIONES.



Asistencia Banda Municipal en marzo.



Celebración Día de Andalucía



Celebración fiesta de la Primavera, Cruz de Mayo.



Actuación Banda Municipal en diciembre.



Fiesta de Navidad.

FUERA DE ASPACEHU.



Asistencia a concierto de la Banda Municipal "Música y Literatura". Celebrado en abril, acudieron junto a varios voluntarios, ocho usuarios.



Asistencia a Jornada de Badminton Adaptado, realizadas en mayo, en la Plaza de las Monjas.



Salida de la Hermandad de Huelva para El Rocío.



Asistencia a Representación de Zarzuela de la obra "LA DEL SOTO DEL PARRAL", Celebrada en el Gran Teatro de Huelva, en el mes de junio.



Día de playa. Durante los meses de julio y agosto, gracias a la colaboración de Cruz Roja, dos días a la semana acudimos por la mañana la playa de Punta Umbría.



Asistencia a la Feria de la Tapa, en septiembre, en la Plaza de las Monjas.

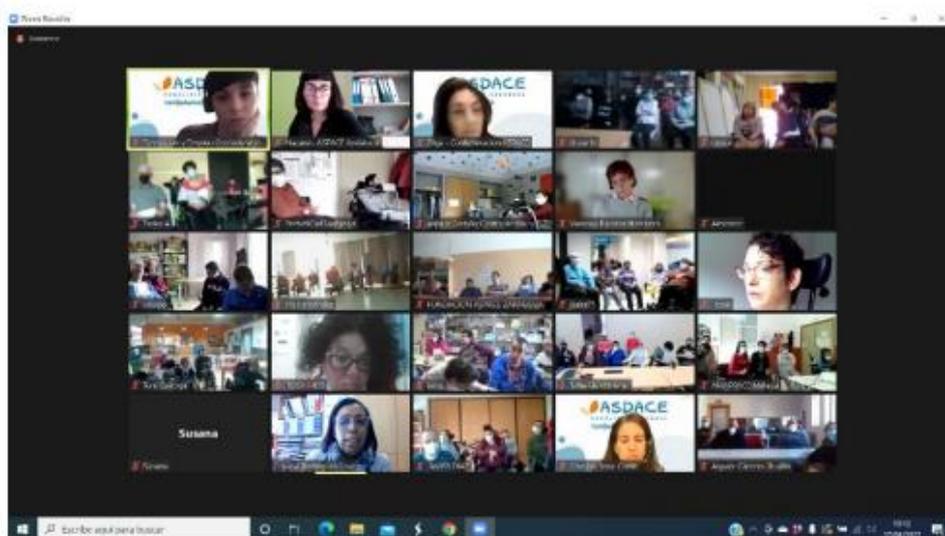


Celebración del Día Mundial de la Parálisis Cerebral, en el Parque Moret, en octubre.



Asistencia a partido de baloncesto de la Selección Española Femenina. El mes de noviembre, acompañados de voluntarios, se acudió a dos partidos, 4 usuarios fueron a cada uno de ellos.

Formación:



Derivada del estudio de necesidades realizado por la entidad, conforme a como se establece en su Plan de Formación de Trabajadores, se realizaron las siguientes acciones formativas durante el 2022.

ACCIONES FORMATIVAS 2022		
GENERALES	FECHA	PARTICIPANTES
PLAN DE EMERGENCIA Y EVACUACIÓN	12/05/2022	31 TRAB. DE CENTRO DE DÍA Y RGA.
BASICO PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	VARIAS	TRABAJADORES DE RGA, C. DIA Y CAIT
ESPECÍFICAS	FECHA.	PARTICIPANTES PREVISTOS
Talento ASPACE Grupo Alimentación y deglución. (grupo de trabajo y formación autónomo de técnicos de distintos aspaces que se reúnen periódicamente a lo largo del año para trabajar este tema)		Dolores Martín Molina Isabel Infante.
Talento ASPACE Grupo Residencias. (grupo de trabajo y formación autónomo de técnicos de distintos aspaces que se reúnen periódicamente a lo largo del año para trabajar este tema)		Ángel Rodríguez.
Talento ASPACE Grupo Centros de Tratamientos.. (grupo de trabajo y formación autónomo de técnicos de distintos aspaces que se reúnen periódicamente a lo largo del año para trabajar este tema)		Cristina Soto Soto.

Inversiones:

Adquisición y mejora de equipamiento.

Durante el año pasado no se han realizado inversiones significativas en materia de equipamiento, indicamos como lo más significativo la inversión realizada para adecuar parte de un espacio de una de las aulas de la unidad de día como una pequeña sala de estimulación multisensorial. Esto fue gracias a una ayuda concedida por la Autoridad Portuaria de Huelva para tal fin, durante el año 2022 se acometieron las obras de adecuación del espacio, y quedó pendiente para el 2023 la adquisición del equipamiento.



Conservación y mejora de las instalaciones.

Al igual que en años anteriores, parte de las tareas y actividades de mantenimiento y conservación se han subcontratado con empresas externas, concretamente para:

- Mantenimiento de ascensores.
- Mantenimiento de equipos de aire acondicionado.
- Revisión y mantenimiento de extintores.
- Desinfección y control de plagas.

Difusión y afianzamiento de la imagen:

Este tipo de actividades tiene como objetivo reforzar la imagen de la entidad, difundir el trabajo que realizamos y las necesidades del colectivo, en relación a ello, destacamos lo siguiente:

- Actos institucionales, conmemorativos, de reconocimiento, etc:



Visita del Delegado de Igualdad.



Asistencia a acto conmemorativo del X ANIVERSARIO de la Fundación Atatlantic Copper.



Asistencia a acto político Andalucía Avanza.



Asistencia Inauguración de la Nueva Terminal de Pasajeros del Puerto de Huelva.

Firma de convenio de colaboración con la Fundación Atlantic Cooper.



Visita para la firma de convenio de colaboración con el Excmo. Ayuntamiento de Palos de la Frontera.

- Actos difusión, y captación de fondos etc.

Este año 2022 se han realizado dos acciones con este fin:

Banda Sinfónica Municipal de Huelva >> BSMH
Bajo la dirección de Francisco de la Poza

CASA COLÓN
jueves 28 abril || 2022
21:00 H

Música y Literatura

VENTA DE ENTRADAS

entradas.huelva.es | Taquilla Gran Teatro | A beneficio de **ASPACEHU**
Entradas: 3 euros

Ayuntamiento de **HUELVA**

Concierto de la Banda Sinfónica Municipal. Celebrado el 28 de abril en el Palacio de Congresos.

Fundación **CAJA RURAL**
1956-2011

Zarzuela

ASOCIACION MUSICAL TEATRO LÍRICO DE HUELVA

11
De Junio de 2023.

PRESENTA
LA DEL SOTO DEL PARRAL
Zarzuela de Soubillo y Vert

Organizado por:
Ayuntamiento de **HUELVA**

Produce:
Asociación Musical Teatro Lírico de Huelva

CORO TEATRO LÍRICO DE HUELVA
BANDA SINFÓNICA MUNICIPAL DE HUELVA
DIRECCIÓN MUSICAL: FRANCISCO DE LA POZA
DIRECCIÓN ESCÉNICA: JAVIER CEBALLOS

A las 21:00h en el Gran Teatro de Huelva.

Los beneficios de esta zarzuela será destinada a "ASPACEHU"
Entradas, taquilla del Gran Teatro L-V en horario de 11:00 a 13:00 y 19:00 a 21:00 h, y en entradas.huelva.es

Representación de zarzuela *La del Soto del Real*, en Gran Teatro de Huelva, por la Asociación Musical Teatro Lírico de Huelva, y en colaboración con Caja Rural. Día 11 de junio.

Huelva, Junio de 2023.